

FICHE DE POSTE

Directeur Pôle Ingénierie de Construction H/F

DESCRIPTION DU POSTE

Le Directeur de Pôle Ingénierie est chargé de superviser l'ensemble des activités des différentes divisions du pôle, garantissant ainsi le bon déroulement des projets d'ingénierie de l'entreprise. Son rôle principal consiste à assurer que les projets sont menés à bien dans les délais, les budgets et les normes de qualité établies. Le directeur du pôle ingénierie est également responsable du développement stratégique du pôle, en promouvant une culture d'innovation et d'excellence technique.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Missions Principales :

Leadership et Gestion d'Équipe :

- Superviser et encadrer les responsables des différentes divisions du pôle ingénierie.
- Développer et motiver les équipes pour atteindre les objectifs fixés par l'entreprise.

Stratégie et Développement :

- Définir la stratégie globale du Pôle Ingénierie en alignement avec les objectifs de l'entreprise.
- Identifier et saisir de nouvelles opportunités de développement dans le domaine de l'ingénierie.
- Mettre en place des partenariats stratégiques pour renforcer la position de l'entreprise sur le marché.

Gestion de Projet :

- Superviser la gestion de tous les projets d'ingénierie, en s'assurant qu'ils sont menés à bien dans les délais et les budgets impartis.
- Assurer une communication efficace avec les clients et les parties prenantes tout au long du processus de projet.

Contrôle de la Qualité et de la Conformité :

- Veiller à ce que tous les projets respectent les normes de qualité et de sécurité établies.
- Garantir la conformité des projets aux réglementations en vigueur dans le domaine de l'ingénierie.

Innovation et Veille Technique :

- Promouvoir une culture d'innovation au sein du pôle ingénierie, en encourageant les idées novatrices et en intégrant les dernières avancées technologiques.
- Assurer une veille technique constante pour rester à la pointe des développements dans le domaine de l'ingénierie.

COMPETENCES

- Diplôme d'ingénieur ou équivalent dans une discipline pertinente.
- Expérience significative dans le domaine de l'ingénierie, avec une expérience préalable en gestion d'équipe.
- Solides compétences en leadership, en communication et en gestion de projet.
- Capacité à travailler de manière collaborative et à prendre des décisions stratégiques.
- Connaissance approfondie des normes et réglementations en matière d'ingénierie.
- Sens aigu de l'innovation et de la créativité.